REPÚBLICA DE PANAMÁ
AUTORIDAD DE LOS RECURSOS ACUÁTICOS DE PANAMÁ

RESOLUCIÓN ADM/ARAP Nº010
(De 04 de abril de 2019)

"Por la cual se Adopta el "Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas, versión 1.0, 2019", para las evaluaciones anuales a realizar a los profesionales de las Ciencias Biológicas que no ocupen cargos de jefatura y/o supervisión, en la Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá"

LA ADMINISTRADORA GENERAL,
en uso de sus facultades legales,

CONSIDERANDO:

Que mediante Ley 44 de 23 de noviembre de 2006, se crea la Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá, como entidad rectora del Estado para asegurar el cumplimiento y la aplicación de las leyes y políticas nacionales de pesca y acuicultura.

Que la Ley 17 de 12 de febrero de 2009, regula el ejercicio de la profesión de las Ciencias Biológicas, que no haya sido anteriormente regulado por leyes especiales.

Que el artículo 18 de la Ley 17 de 2009, establece que los profesionales de las Ciencias Biológicas se regirán por un escalafón que se denominará Escalafón de las Ciencias Biológicas, el cual tendrá como objetivo garantizar la estabilidad de los mismos en sus cargos, y procurar el mejoramiento profesional y salarial de acuerdo con los créditos, ejecutorias, años de servicio y cumplimiento eficiente de las tareas y responsabilidades asignadas a dichos profesionales.

Que mediante Decreto Ejecutivo 124-2018, de 11 de septiembre de 2018, se desarrolla el escalafón de las Ciencias Biológicas para aquellos funcionarios que presten servicios en las distintas dependencias del Estado, incluyendo las entidades autonomías y semi-autónomas, municipales, empresas en las que el Estado es parte y cualquier organismo oficial descentralizado.

Que el artículo 9 del Decreto Ejecutivo No.124-2018 de 2018, dispone que para el cumplimiento de la aplicación del escalafón, las Direcciones de Recursos Humanos de cada institución deberán actualizar y evaluar de manera objetiva, en el mes de enero de cada año, a los profesionales de las Ciencias Biológicas, para categorizar o subir de grado.

Que en seguimiento de lo expuesto, la Oficina Institucional de Recursos Humanos de esta Autoridad, ha elaborado el documento titulado "Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas, versión 1.0, 2019", el cual será aplicado en las evaluaciones anuales que serán realizadas a los Profesionales de las Ciencias Biológicas que laboren en esta institución, que no ocupen cargos de jefatura y/o supervisión, para la respectiva aplicación del escalafón; en consecuencia,

RESUELVE:

PRIMERO: Adoptar el documento titulado "Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas, versión 1.0, 2019".

SEGUNDO: El "Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas, versión 1.0, 2019", se utilizará para las evaluaciones anuales que aplicará la Oficina Institucional de Recursos Humanos a los profesionales de las Ciencias Biológicas, que

cuenten con idoneidad profesional emitida por el Consejo Técnico de las Ciencias Biológicas, que laboren en la Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá, y que no ocupen cargos de jefatura y/o supervisión.

TERCERO: La presente Resolución entrará a regir a partir de su promulgación en Gaceta Oficial.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Ley 44 de 23 de noviembre de 2006. Ley 17 de 12 de febrero de 2009. Decreto Ejecutivo 124-2018 de 11 de septiembre de 2018.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

ZULEIKA S. PINZÓN M.
Administradora General

AUTORIDAD DE LOS RECURSOS ACUÁTICOS DE PANAMÁ
Fiel copia de su original
Secretaria General Fecha: 17/4/19

Nombre completo del Servidor Público evaluado: _____

Nombre del Evaluador _____

Cargo _____

Firma del Evaluador _____ **Fecha** _____

Firma del Evaluado _____ **Fecha** _____

Estoy de acuerdo con la evaluación: **Sí** ☐ **No** ☐

Observaciones del Evaluado _____

_____

_____

Observaciones del Evaluador _____

_____

_____

Comentario del Director: _____

_____

Nombre del Director _____

Firma: _____ **Fecha** _____

El analista de la Oficina Institucional de Recursos Humanos que llena los datos respectivos del profesional evaluado:

Nombre: _____ **Firma** _____

Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas ARAP

ARAP

Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE LOS PROFESIONALES DE LAS CIENCIAS BIOLÓGICAS

En base al Decreto Ejecutivo No.124-2018, de 11 de septiembre de 2018, mediante el cual se reglamenta el desarrollo del escalafón para los profesionales de las Ciencias Biológicas en las dependencias del Estado.

Versión 1.0
2019

FORMULARIO DE EVALUACIÓN
DE LOS PROFESIONALES DE LAS CIENCIAS BIOLÓGICAS

Datos Generales del Profesional a ser evaluado:

Nombre:	Cédula:
Cargo que desempeña:	Unidad Administrativa:
No. de Posición:	Provincia:
Categoría:	Certificado por el CTCB***:
No. de idoneidad:	Título Obtenido:
Año a evaluar:	Años de servicios como Profesional de las Ciencias Biológicas

***Consejo Técnico de las Ciencias Biológicas de Panamá CTCB.

Nota: La sección en gris la llenará la Oficina Institucional de Recursos Humanos

Instrucciones:

Lea cuidadosamente y sea objetivo en su evaluación. Utilice bolígrafo, no remarque, ni use líquido corrector. Los criterios de cada factor a evaluar están listados en orden decreciente de puntaje. Marque con un gancho o cruz la casilla correspondiente al nivel que mejor refleje su evaluación. La escala para la asignación del puntaje correspondiente se indica en la siguiente tabla, siendo cinco (5) el valor más alto y dos (2) el más bajo. Anote el puntaje obtenido para cada factor y al final sume los puntos.

El evaluador y evaluado deben anotar sus nombres y firmar al final de este formulario. De no estar de acuerdo este último con algún puntaje, deberá anotar en el renglón correspondiente sus observaciones. El evaluador igualmente puede poner observaciones sobre la discrepancia.

Categoría de Calificación	Escala	Puntaje Obtenido
Muy Bueno	5	46-50
Bueno	4	41-45
Regular	3	36-40
Necesita Mejorar	2	menos de 35

Nombre completo del Servidor Público evaluado: _____

FACTORES Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

1. Conocimiento (conceptos, técnicas y metodologías) del trabajo — Puntaje ____

- Constantemente aporta y demuestra dominio de los conocimientos (conceptos, técnicas, metodologías) requeridos para desempeñar sus funciones y realizar sus asignaciones. ☐
- Aporta lo mínimo y demuestra tener conocimientos (conceptos, técnicas, metodologías) de manera general para desempeñar sus funciones y realizar sus asignaciones. ☐
- Ocasionalmente aporta y demuestra tener los conocimientos (conceptos, técnicas, metodologías) básicos para desempeñar sus funciones y realizar sus asignaciones. ☐
- Escasamente aporta y demuestra tener insuficientes conocimientos (conceptos, técnicas, metodologías) para desempeñar sus funciones y realizar sus asignaciones. ☐

2. Calidad del trabajo — Puntaje ____

- Los trabajos que entrega (estudios, informes, formularios, documentos) son de excelente calidad en cuanto a redacción, exactitud, precisión y contenido técnico, y excepcionalmente requieren adecuaciones. ☐
- Los trabajos que entrega (estudios, informes, formularios, documentos) son de buena calidad en cuanto a redacción, exactitud, precisión y contenido técnico, y en ocasiones requieren adecuaciones. ☐
- Los trabajos que entrega (estudios, informes, formularios, documentos) son de calidad regular en cuanto a redacción, exactitud, precisión y contenido técnico, y con frecuencia requieren adecuaciones. ☐
- Los trabajos que entrega (estudios, informes, formularios, documentos) son de baja calidad, en cuanto a redacción, exactitud, precisión y contenido técnico, y constantemente requieren adecuaciones. ☐

Nombre completo del Servidor Público evaluado _____

3. Productividad en el trabajo **Puntaje ____**

- Logra realizar a cabalidad y de manera excelente todos los trabajos que se le asignan en los plazos establecidos. ☐
- Logra realizar a cabalidad la mayoría de los trabajos que se le asignan en los plazos establecidos y pocas veces requieren ajustes. ☐
- Logra realizar a cabalidad algunos de los trabajos que se le asignan dentro de los plazos establecidos o requieren ajustes con frecuencia. ☐
- Casi nunca logra realizar los trabajos que se le asignan, incumple los plazos y constantemente requieren ajustes. ☐

4. Interés y Responsabilidad en el trabajo **Puntaje ____**

- Demuestra un alto nivel de responsabilidad en sus labores, siempre cumple y muestra interés en el desarrollo de las mismas, y resuelve las dificultades que encuentra. ☐
- Demuestra un buen nivel de responsabilidad en sus labores, usualmente cumple y muestra interés en el desarrollo de las mismas, y resuelve las dificultades que encuentra. ☐
- Demuestra un nivel regular de responsabilidad en sus labores, a veces incumple, muestra poco interés en el desarrollo de las mismas y se le dificulta resolver los problemas que encuentra. ☐
- Necesita mejorar mucho su nivel de responsabilidad, generalmente incumple, pocas veces o ninguna muestra interés en el trabajo y no logra resolver las dificultades que se le presentan. ☐

Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas ARAP

Nombre completo del Servidor Publico evaluado: _____

5. Planificación y Organización de su trabajo **Puntaje ____**

- Alto rendimiento en las tareas asignadas y alta eficiencia en la administración del tiempo y recursos asignados, cumpliendo con los requerimientos institucionales. ☐
- Buen rendimiento y eficiencia en las tareas asignadas, con frecuencia cumple con el tiempo de los trabajos asignados, según los recursos asignados y requerimientos institucionales. ☐
- Rendimiento regular de las tareas asignadas, no logra administrar eficientemente el tiempo y recursos asignados, y no siempre logra cumplir con los requerimientos institucionales. ☐
- Necesita mejorar el rendimiento de las tareas asignadas, no logra ser eficiente, no entrega en tiempo oportuno, subutiliza los recursos asignados y se le dificulta cumplir con los requerimientos institucionales. ☐

6. Iniciativa y Actitud al trabajo **Puntaje ____**

- Siempre demuestra iniciativa, aporta ideas y propuestas, genera de manera activa y anticipa soluciones para superar obstáculos y mejorar los resultados en el trabajo. ☐
- Con frecuencia tiene iniciativa, aporta ideas o propuestas y soluciones para superar obstáculos y mejorar los resultados en el trabajo. ☐
- Raramente demuestra iniciativa, ni propone ideas o soluciones para superar obstáculos y mejorar los resultados en el trabajo. ☐
- Escasamente o nunca demuestra iniciativa, ni propone ideas, ni logra generar soluciones para mejorar los resultados en el trabajo. ☐

Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas ARAP

Nombre completo del Servidor Público evaluado: _____

7. Cooperación y Trabajo en Equipo **Puntaje ____**

Siempre colabora y participa activamente con el equipo de trabajo, jefes y supervisores; alienta y fomenta a sus compañeros para un trabajo en equipo. ☐

Con frecuencia colabora y participa con el equipo de trabajo, jefes y supervisores y fomenta el trabajo en equipo. ☐

Ocasionalmente colabora y participa con el equipo de trabajo, jefes y supervisores y escasamente los alienta y fomenta el trabajo en equipo. ☐

No cuenta con buena disposición y casi nunca participa o colabora con su equipo, jefes y supervisores, no alienta ni fomenta el trabajo en equipo. ☐

8. Comportamiento y Relaciones Interpersonales **Puntaje____**

Mantiene un comportamiento destacado en cuanto al respeto, muy buena disposición al compromiso con los valores éticos institucionales y mantiene una excelente comunicación y cortesía con usuarios externos e internos, jefes y supervisores. ☐

Mantiene un comportamiento bueno en cuanto al respeto, buena disposición al compromiso con los valores éticos institucionales y mantiene una buena comunicación con usuarios externos e internos, jefes y supervisores. ☐

Mantiene un comportamiento regular en cuanto al respeto y disposición al compromiso con los valores éticos institucionales, mantiene una comunicación regular con usuarios externos e internos, jefes y supervisores. ☐

Debe mejorar su comportamiento en cuanto al respeto y a la disposición con el compromiso de los valores éticos institucionales, y en la comunicación que tiene con usuarios externos e internos, jefes y supervisores. ☐

Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas ARAP

Nombre completo del Servidor Público evaluado. _____

9. Asistencia y Puntualidad **Puntaje ____**

Asiste puntualmente a su trabajo, rara vez se ausenta. No presenta tardanzas ni ausencias injustificadas durante el año respectivo. ☐

Su asistencia es buena, solo ocasionalmente llega tarde. No presenta tardanzas ni ausencias injustificadas durante el año respectivo. ☐

Su asistencia es regular, algunas veces llega tarde. Ocasionalmente presenta tardanzas o ausencias injustificadas durante el año respectivo. ☐

Necesita mejorar su asistencia y puntualidad, se ausenta a menudo y presenta tardanzas o ausencias injustificadas durante el año respectivo. ☐

10. Disciplina **Puntaje ____**

Cumple de manera precisa con las directrices, indicaciones u órdenes de sus superiores y las normas institucionales. ☐

Cumple de manera aceptable con las directrices, indicaciones u órdenes de sus superiores y las normas institucionales. ☐

Cumple de manera regular con las directrices, indicaciones u órdenes de sus superiores y las normas institucionales. ☐

Incumple con las directrices, indicaciones u órdenes de sus superiores y las normas institucionales. ☐

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN _____

Formulario de Evaluación de los Profesionales de las Ciencias Biológicas ARAP